|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **วัตถุประสงค์และเป้าหมาย** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมายประจำปี**  **๒๕๖๗**  **(คน)** | **งบประมาณ**  **๒๕๖๗** | **ห้วงระยะเวลาดำเนินการ** | | | | **วิธีการพัฒนา บุคลากร** | **หน่วยงานดำเนินการ** |
| ไตรมาสที่ 1  ต.ค. 66 – ธ.ค. 66 | ไตรมาสที่ 2  ม.ค. 67 – มี.ค. 67 | ไตรมาสที่ 3  เม.ย. 67 – มิ-ย. 67 | ไตรมาสที่ 4  ก.ค. 67 – ก.ย. 67 |
| ๑) บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง | 1) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐) | ๑๐๐ | ๒๐๐,000 |  |  |  |  | 1) การฝึกอบรม  ๒) การฝึกปฏิบัติ | กรมส่งเสริม  การปกครองท้องถิ่น |
| ๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี | ระดับความสำเร็จของ การจัดทำผลรายงาน การฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕) | 3 | 12,000 |  |  |  |  | 1) การฝึกอบรม  ๒) การฝึกปฏิบัติ | กรมส่งเสริม  การปกครองท้องถิ่น |
| ๓) บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน | 1) โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบ การฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐) | 60 | 150,000 |  |  |  |  | 1) การฝึกอบรม  ๒) การฝึกปฏิบัติ | กรมส่งเสริม  การปกครองท้องถิ่น |
|  | ๒) โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี | จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้น จากการพัฒนาของบุคลากร  (๑ ผลงาน/ส่วนราชการ) | 12 | 20,000 |  |  |  |  | 1) การพัฒนา  ตนเอง  ๒) การสัมมนา | กรมส่งเสริม  การปกครองท้องถิ่น |

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง**

**ประจำปีงบประมาณ 2567**

**องค์การบริหารส่วนตำบลปะเสยะวอ อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี**